

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач ОБУЗ «КОСП»
Л.П.Драган
«26 » декабря 2016 г.

Антикоррупционная политика
Областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Курская областная стоматологическая поликлиника»

Целями и задачами антикоррупционной политики являются:

разработка основных процедур и механизмов, повышение эффективности работы по предупреждению и противодействию коррупции, обеспечение ее эффективного функционирования.

Термины и определения:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица, (часть 1 статьи 1 Закона о противодействии коррупции).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, (часть 2 статьи 1 Закона о противодействии коррупции).

Личная заинтересованность - возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для сотрудника учреждения, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан

или организаций, с которыми сотрудник учреждения связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Положение о выявлении склонения к совершению коррупционных правонарушений и выявлении конфликта интересов медицинских работников в Областном бюджетном учреждении здравоохранения «Курская областная стоматологическая поликлиника» (далее ОБУЗ «КОСП») разработано и утверждено в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", со статьей 75 Федерального закона от 21.11.2011г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" с целью предотвращения коррупционных правонарушений и конфликта интересов в деятельности медицинских работников ОБУЗ «КОСП».

2. Положение о выявлении склонения к совершению коррупционных правонарушений и выявлении конфликта интересов медицинских работников в Областном бюджетном учреждении здравоохранения «Курская областная стоматологическая поликлиника» - это локальный нормативный акт ОБУЗ «КОСП», устанавливающий порядок выявления конфликтов интересов, возникающих у медицинских работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего положения распространяется на всех медицинских работников ОБУЗ «КОСП», в том числе внешних совместителей.

3. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

4. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

5. Основной задачей деятельности по предотвращению коррупционных правонарушений, предотвращению конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по предотвращению коррупционных правонарушений, предотвращению конфликта интересов в ОБУЗ «КОСП» положены: обязанность

незамедлительного сообщения сведений о склонении к совершению коррупционного правонарушения, обязательность незамедлительного сообщения о возможном конфликте интересов.

6. Процедура уведомления о склонении к совершению коррупционного правонарушения, конфликте интересов доводится до сведения всех работников ОБУЗ «КОСП» под роспись.

Устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием склонения к совершению коррупционного правонарушения, раскрытием конфликта интересов:

- уведомлять главного врача обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомлять главного врача о возможном возникновении конфликта интересов;

7. Обязанности медицинских работников ОБУЗ «КОСП»:

7.1. Медицинские работники осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии.

7.2. Медицинские работники обязаны:

1) оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;

2) соблюдать Кодекс профессиональной этики врача РФ, соблюдать врачебную тайну;

3) совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

4) назначать лекарственные препараты и выписывать их на рецептурных бланках (за исключением лекарственных препаратов, отпускаемых без рецепта на лекарственный препарат) в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

8. Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:

Медицинские работники и руководители медицинских организаций не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений,

отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

6) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

Обязанности работников ОБУЗ «КОСП» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководителя учреждения - лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя учреждения - лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- незамедлительно информировать руководителя учреждения - лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.